



ÉDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS (H/F)

Opération n° 085221100843168

Temps complet — 35h — Emploi permanent — À pourvoir dès le 01/02/2023

Située sur le littoral vendéen, entre mer, marais et forêt, Saint-Jean-de-Monts est une ville balnéaire de 8 900 habitants (station classée de tourisme 40-80 000 hab.) qui offre un cadre de vie agréable et une destination touristique d'exception grâce à son patrimoine naturel, ses multiples infrastructures sportives et culturelles ainsi que ses événements d'envergure. Sa population atteint environ 100 000 habitants l'été.

« Ville fleurie - 4 fleurs », « Ville prudente », « Terre de Jeux 2024 », « Employeur partenaire des sapeurs-pompiers » : la Commune cherche l'excellence, tant dans ses actions pour les administrés que dans les conditions de travail des agents.

Animés par les valeurs du bien vivre ensemble, les services de la Ville travaillent aux côtés des élus afin d'agir pour le développement durable et responsable de Saint-Jean-de-Monts.



**REJOIGNEZ
NOUS !**

Les candidatures (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation administrative)

sont à adresser par courriel avant le 15/12/2022 à :

rh@mairie-saintjeandemonts.fr ou à l'adresse ci-après :

Madame le Maire - Hôtel de Ville - 18 rue de la plage

CS 40706 - 85167 Saint-Jean-de-Monts



MISSIONS PRINCIPALES

C'est au sein du multi-accueil Frimousse que vous exercerez vos fonctions d'Éducateur(trice) de jeunes enfants. La direction de la structure est assurée par la directrice et son adjointe. Vous assurez sa suppléance, en binôme et vos principales missions seront:

- participer à l'élaboration du projet d'établissement,
- élaborer et mettre en œuvre des projets pédagogiques,
- gérer la relation avec les parents ou les substituts parentaux,
- animer et mettre en œuvre des activités éducatives,
- assurer le développement moteur et ludique du jeune enfant,
- proposer, innover, rechercher de nouvelles animations,
- participer aux soins d'hygiène, de confort et de bien-être des enfants,
- apporter un soutien à la parentalité dans le cadre de l'accueil-PMI,
- participer aux tâches dédiées à la direction (plannings, réalisation de supports de communication, management d'équipe...),
- contribuer à former et encadrer des stagiaires.

Titulaire d'un diplôme d'état d'éducateur de jeunes enfants, vous connaissez l'environnement territorial, les instances et processus de décision des collectivités.

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

- Savoir créer les conditions d'accueil et d'échange avec les parents et les enfants.
- Savoir mettre en œuvre un projet pédagogique, repérer et analyser les besoins de chaque enfant et à élaborer les réponses appropriées.
- Savoir remettre en question votre pratique professionnelle en cohérence avec l'équipe et le projet d'établissement.
- Respecter la confidentialité, le secret professionnel et la distance professionnelle par rapport aux familles et aux enfants font partie de vos valeurs.



CAPACITÉS PERSONNELLES

- Capacités à travailler en équipe
- Avoir le sens des responsabilités, être réactif, rigoureux
- Faire preuve de dynamisme

CONDITIONS

- Rémunération statutaire + régime indemnitaire
- Collectivité adhérente au CNAS/FDAS + Amicale du personnel.
- Politique de formation active
- Participation à la protection sociale complémentaire prévoyance / maintien de salaire.