

## Ville de Saint-Jean-de-Monts

Le cinq février deux mille vingt à 20 heures 30, le Conseil municipal légalement convoqué le vingt-neuf janvier deux mille vingt, s'est réuni à la mairie, en séance publique, sous la présidence d'André RICOLLEAU, Maire.

### Étaient présents :

MM. André RICOLLEAU, Véronique LAUNAY, Miguel CHARRIER, Marie-Claire BRETHER-CHAILLOU, Jean-Yves GABORIT, Nicole PLESSIS, Bruno LEROY, Nadine PONTREAU, Marc GUYON Michel ALLEGRET, Gérard MILCENDEAU, Mireille RICOLLEAU, Jacky BETHUS, Marie BERNABEN, Michel COURANT, Dominique PELLOQUIN, Annie LE BIAVANT, Astrid CHEVALIER, Sébastien BARREAU, Grégory JOLIVET, Alain ROUSSEAU, Daniel CAILLAUD, Yves MATHIAS, Mireille GLORION, Gianna CANNELLE formant la majorité des membres en exercice.

### Absents et avaient donné procuration :

MM. Valérie JOSLAIN, Virginie BERTRAND, Eric BRONDY

Monsieur Grégory JOLIVET a été élu secrétaire.

Service Ressources Humaines

## DÉLIBÉRATION N° 2020\_005 DU 05/02/2020

### OBJET : MISE A JOUR DU TABLEAU DES EFFECTIFS

**VU** le Code général des collectivités territoriales ;

**VU** la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983, modifiée, portant droits et obligations des fonctionnaires ;

**VU** la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, modifiée, portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale ;

**VU** la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique ;

**VU** le décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019 relatif à la procédure de recrutement pour les emplois permanents de la fonction publique ouverts aux agents contractuels ;

**VU** le décret n° 2019-1593 du 31 décembre 2019 relatif à la procédure de rupture conventionnelle dans la fonction publique

**VU** le décret n°2019-1596 du 31 décembre 2019 relatif à l'indemnité spécifique de rupture conventionnelle dans la fonction publique et portant diverses dispositions relatives aux dispositifs indemnitaires d'accompagnement des agents dans leurs transitions professionnelles

**VU** l'arrêté préfectoral n°15-DRCTAJ/2-281 du 4 mai 2015 portant surclassement de la Commune de Saint-Jean-de-Monts dans la catégorie des communes de 40 000 à 80 000 habitants ;

**VU** l'avis du comité technique du 14 mars 2019 et du 21 novembre 2019 ;

**Conformément** à l'article 34 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement,

**Considérant** qu'il appartient au conseil municipal de fixer l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services, même lorsqu'il s'agit de modifier le tableau des pour permettre des avancements de grade ;

**Considérant** la nécessité de modifier le tableau des effectifs afin de permettre les avancements de grade, promotions, et prendre en compte les mouvements de personnels ;

**Rapporteur** : Madame Véronique LAUNAY, 1<sup>ère</sup> adjointe

## EXPOSÉ

L'article 34 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 précise que les emplois de chaque collectivité sont créés par l'organe délibérant de la collectivité. Il revient ensuite à l'autorité territoriale (Maire) de prendre les décisions individuelles de nomination, en fonction des règles statutaires.

Il en découle qu'il appartient au Conseil municipal de fixer l'effectif des emplois, à temps complet et non complet, nécessaires au fonctionnement des services, même lorsqu'il s'agit de modifier le tableau des effectifs pour permettre des avancements de grade ou promotion.

Le Conseil municipal a adopté par délibération du 2019-70 du 05/11/2019 le tableau des effectifs.

Il est nécessaire de modifier ce tableau des effectifs, afin de permettre les avancements de grade, promotions au titre de l'année 2020, et prendre en compte les mouvements de personnel.

L'effectif reste relativement stable avec 184 emplois pourvus et 22 emplois vacants compte-tenu des récents départs en retraite et prévisions de recrutements ou promotions.

Par ailleurs, de récentes évolutions introduites par la Loi de transformation de la fonction publique n° 2019-828 du 6/08/2019 et notamment son article 15, et le décret n° 2019-1414 du 19/12/2019, permettent aux collectivités de pourvoir aux emplois permanents par le recrutement d'agents contractuels de droit public.

Ces recrutements peuvent intervenir sur tous les grades de tous les cadres d'emplois et filières de la fonction publique territoriale, dès lors qu'un emploi, créé au tableau des effectifs, ne pourra être pourvu par un agent fonctionnaire.

La durée minimale des contrats est fixée à 1 an, et pourra être renouvelée dans la limite de 6 ans.

Les agents contractuels ainsi recrutés percevraient une rémunération correspondant à l'indice afférent à leur grade et cadre d'emploi. Une indemnité de fonction, sujétions, expertise et engagement professionnel pourrait leur être versée dès leur entrée en fonction selon les missions qui leur seraient confiées et de la cotation du poste.

La loi du 6 août, article 72, a également instauré le dispositif de rupture conventionnelle (décrets 2019-1593 et 2019-1596). Ce dispositif est ouvert aux agents titulaires, à titre expérimental pour 5 ans et aux agents contractuels en CDI à compter du 01/01/2020. La rupture conventionnelle résulte d'un accord entre l'agent et son autorité territoriale. Il s'agit une possibilité de convenir en commun des conditions de la cessation définitive des fonctions. Elle entraîne la fin de contrat ou la radiation des cadres et la perte de la qualité de fonctionnaire ainsi que le versement d'une indemnité spécifique de rupture conventionnelle. Elle ne peut être imposée par l'une ou l'autre des parties.

Cette mesure vient se substituer, comme présenté au Comité technique du 21  
départ volontaire instaurée au sein de la collectivité par délibération 2017-069 du 05/07/2017.

Le Conseil municipal est invité à adopter le nouveau tableau des effectifs et à autoriser, lorsqu'un emploi ne pourra être pourvu par un fonctionnaire, le recrutement d'agents contractuels sur emploi permanent.

Le conseil est également invité à abroger le dispositif d'indemnité de départ volontaire au profit de celui de rupture conventionnelle.

## DÉCISION

**Après en avoir délibéré, le Conseil municipal, à l'unanimité :**

- **ADOpte** le tableau des effectifs du personnel communal et ses modifications figurant en annexe ;
- **AUTORISE** le recrutement d'agents contractuels sur emploi permanents selon les modalités définies ci-dessus ;
- **DECIDE** d'abroger l'indemnité de départ volontaire au profit du dispositif de rupture conventionnelle
- **DIT** que les crédits nécessaires sont inscrits au budget de la Commune.

Fait et délibéré en Mairie les jour, mois et an susdits, et ont, après lecture, signé tous les membres présents.

A Saint-Jean-de-Monts, le 06/02/2020

**Le Maire,**



**André RICOLLEAU**

CERTIFIÉ EXÉCUTOIRE PAR LE MAIRE  
COMPTE TENU DE SON DÉPÔT EN  
SOUS-PRÉFECTURE,

LE

ET DE LA PUBLICATION,

LE

La présente délibération peut faire l'objet d'un recours contentieux devant le Tribunal administratif de Nantes-6, allée de l'île Gloriette-44041 Nantes cedex – dans un délai de deux mois à compter de sa publication et de sa réception à l'autorité de contrôle conformément aux articles R 46 à R 65, R 102 et R 104 du Code des tribunaux administratifs et cours administratives d'appel.

Envoyé en préfecture le 13/02/2020

Reçu en préfecture le 13/02/2020

Affiché le  
ID : 085-218502342-20200206-2020\_005-DE

SLO  
TOTAL

Saint Jean de Mont...

EMPLOIS FONCTIONNELS	TOTAL au 01/12/19		POU			
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>1</b>					<b>1</b>
Directeurs Généraux des Services des Communes de 40 000 à 80 000 h / Attaché hors classe	1		1			1
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>1</b>					<b>1</b>
Directeurs généraux des Services Techniques des Communes de 40 000 à 80 000 h.	1		1			1
<b>CADRES D'EMPLOIS / GRADES</b>						
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>34</b>		<b>32</b>		<b>6</b>	<b>38</b>
Attachés Territoriaux	3		3		1	4
Attaché	1		1		1	2
Attaché principal	2		2			2
Rédacteurs Territoriaux	6		6		1	7
Rédacteur principal de 2ème classe	0	1	0		1	1
Rédacteur principal de 1ère classe	6		6			6
Adjoints Administratifs	25		23	2	4	27
Adjoint administratif territorial	4	3	3		4	7
Adjoint administratif territorial principal de 2ème classe	8		8	2		8
Adjoint administratif territorial principal de 1ère classe	13	-1	12			12
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>117</b>		<b>106</b>		<b>10</b>	<b>116</b>
Ingénieurs territoriaux	2		2			2
Ingénieur principal	2		2			2
Techniciens territoriaux	7		7			7
Technicien	2		2			2
Technicien principal de 1ère classe	5		5			5
Agents de Maîtrise	16		16			16
Agent de maîtrise	4		4			4
Agent de maîtrise principal	12		12			12
Adjoints Techniques	92		81	1	10	91
Adjoint technique territorial	26	4	20	1	10	30
Adjoint technique territorial principal de 2ème classe	22	-1	21			21
Adjoint technique territorial principal de 1ère classe	44	-4	40			40
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>16</b>		<b>14</b>		<b>2</b>	<b>16</b>
Infirmier en soins généraux	1		1			1
infirmier en soins généraux classe normale	1		1			1
Éducateurs territoriaux de jeunes enfants	2		2		1	3
Éducateurs de jeunes enfants	0	1	0		1	1
Éducateurs de jeunes enfants de 1ère classe	1		1			1
Éducateurs de jeunes enfants de classe exceptionnelle	1		1			1
Assistants territoriaux socio-éducatif	3		3			3
Assistant socio-éducatif de 1ère classe	2		2			2
Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	1		1			1
Auxiliaires de puériculture	8		6		1	7
Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe	4		2		1	3
Auxiliaire de puériculture principal de 1ère classe	4		4			4
Agents Spécialisés des Écoles Maternelles	2		2			2
Agent spécialisé principal de 1ère classe des écoles maternelles	2		2			2
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>12</b>		<b>11</b>		<b>1</b>	<b>12</b>
Bibliothécaires	1		1			1
Bibliothécaire territorial principal	1		1			1
Assistants de conservation	3		3			3
Assistant de conservation principal de 1ère classe	3		3			3
Adjoints du Patrimoine	8		7	1	1	8
Adjoint territorial du patrimoine	2		1		1	2
Adjoint territorial du patrimoine principal de 1ère classe	6		6	1		6
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>14</b>		<b>12</b>		<b>3</b>	<b>15</b>
Animateurs territoriaux	3		3			3
Animateur	1		1			1
Animateur principal de 2ème classe	1		1			1
Animateur principal de 1ère classe	1		1			1
Adjoints d'Animation	11		9		3	12
Adjoint territorial d'animation	5	1	3		3	6
Adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe	4	-1	3			3
Adjoint territorial d'animation principal de 1ère classe	2	1	3			3
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>2</b>		<b>2</b>			<b>2</b>
Éducateurs Territoriaux	2		2			2
Educateur territorial des A.P.S	1		1			1
Educateur territorial des A.P.S principal de 1ère classe	1		1			1
<b>FILIERE SECURITE</b>	<b>5</b>		<b>5</b>			<b>5</b>
Chef de service de police municipale	1		1			1
Chef de service de police municipale	1		1			1
Agents de police municipale	4		4			4
Brigadier-chef principal	1		1			1
Gardien-brigadier	3		3			3
<b>TOTAL</b>	<b>202</b>	<b>4</b>	<b>184</b>		<b>22</b>	<b>206</b>